



# INFORMA

## Especial Negociações ACT 2013-2014

Edição nº 1

Agosto de 2013

Visite nosso site - [www.findect.org.br](http://www.findect.org.br)

### A missão da FINDECT

A diretoria da FINDECT está em Brasília para dar continuidade às negociações do Acordo Coletivo de Trabalho, válido até a próxima data base. Esta é a terceira semana de negociações, e embora ainda não tenham chegado os debates sobre as cláusulas econômicas, a FINDECT tem obtido avanços e garantido a manutenção de cláusulas importantes para a categoria. A diretoria da FINDECT trabalha de forma séria. Seis presidentes de seis Sindicatos Filiados representam a nossa Federação. A força dos SINTECT RJ e SINTECT SP, juntamente com os Sindicatos dos Trabalhadores dos Correios de Bauru, Tocantins, Rio Grande do Norte e Rondônia fazem da FINDECT uma entidade que representa os trabalhadores que movimentam mais de

70% de toda a carga postal do país. São mais de 50.000 empregados. Cinquenta milhares de pessoas que sabem que podem confiar plenamente nos dirigentes da FINDECT e de seus respectivos Sindicatos. O objetivo da FINDECT é obter durante as negociações os melhores acordos que beneficiem da forma mais ampla os ecetistas, tendo claro que a força para avançar nas negociações é a disposição de luta da categoria, sua unidade e mobilização. Ao contrário do que prega a oposição, somos compromissados com os direitos dos trabalhadores. Dá nossa parte não há recusas em sentar nas mesas de negociação, o que é uma obrigação de qualquer representação sindical séria que quer expor e defender as reivindicações dos trabalhadores. Enquanto a Fentect realiza estripulias com seus pedidos de dezenas

de cadeiras em reuniões e pautas na qual nem eles acreditam, como por exemplo, o reajuste de 47,8%, a FINDECT mantém os pés no chão e trata do assunto da forma mais objetiva possível, sabendo que tem o respaldo da categoria para pressionar a direção da ECT. A oposição ataca nossa representatividade e realiza manifestações de meia dúzia em nossas bases ao mesmo tempo em que deixa de defender melhorias nas reuniões em que se discute Acordo. Quem perde com isso é a base e os trabalhadores, pois muitos se encontram a mercê das atitudes nefastas destes fracos representantes. Não sabemos quais avanços (se é que existiram tais avanços) que a Fentect obteve em sua empreitada, além de ajudar a direção da empresa ao tentar tumultuar as negociações. O que sabemos, e temos

documentado, é que a FINDECT fecha a sua terceira semana de negociações, após oito reuniões em menos de um mês. Sempre mirando avanços nas cláusulas e um acordo que beneficie o trabalhador. Trouxemos os debates das mesas temáticas e realizamos um trabalho plural. Extensão do período de testes e das regiões com entregas matutinas, debates das questões de gênero e raça, vale cultura, aumento dos vales cesta, alimentação e transporte de acordo com índices da DIEESE, além de buscar aumento real em alguns destes itens, estes são alguns dos passos que demos rumo às melhorias. Seis Sindicatos, seis presidentes na labuta, todo em prol da melhoria da vida de 50 mil empregados, que estão mobilizados para exigir avanços. Este é nosso compromisso, e estamos lutando para um resultado cada vez melhor.

# FINDECT

## na LUTA

Desde o dia 6 de Agosto, a direção da FINDECT está se deslocando até Brasília todas as semanas para realizar as reuniões de Negociação do ACT 2013-2014. Durante a primeira reunião ficou acertado o calendário de negociações, a ordem de temas debatidos e os horários dos encontros. Deste dia em diante, a Federação iniciou a sua luta pelas melhorias necessárias e que são de direito dos companheiros. Durante a reunião ficou acordado que a FINDECT pode escalar assessores especiais para tratar com mais objetividade certos temas da Pauta de Reivindicações, elaborada pela Federação. Os temas serão debatidos por blocos, sendo eles: Questões Raciais, Questões da Mulher, Concurso Público, Relações Sindicais, Condições de Trabalho, Benefícios, Saúde, Clausulas Econômicas e Disposições Gerais. Dia 13 de Agosto foi a data do segundo encontro, que debateu a situação econômica da empresa entre os anos de 2002 e 2013. Vários critérios foram utilizados para realizar o balanço e mesmo diante das adversidades que a ECT diz encontrar em suas economias, vemos que o trabalhador continua sendo remunerado de forma desequilibrada, tendo em vista o lucro da ECT e o trabalho duro de cada um dos ecetistas. Na terceira reunião, feita na quarta-feira, o debate prosse-

guiu com a discussão da Questão Racial e de Gênero e ainda abordou as relações sindicais. Na manhã da quinta-feira, 15 de Agosto, aconteceu a quarta reunião. Nesta data foram debatidas algumas das cláusulas que ficaram em discussão na terceira reunião, realizada na quarta-feira (14/08). O Acesso às Dependências, Anistia e a Contribuição Sindical foram alguns dos pontos analisados durante a negociação.



**N**o dia 20 (terça-feira), as negociações foram retomadas com assuntos pendentes da última reunião e novas cláusulas foram discutidas. O debate se iniciou na discussão da Cláusula 46 (Casa Própria). A ECT informou sobre o andamento do trabalho via Programa Meu Endereço e a FIND-ECT solicitou os resultados. A liberação de dirigentes sindicais foi uma cláusula que encontrou resistência por parte da ECT. A Empresa requer a diminuição nas liberações. Um absurdo tendo em vista a pequena quantidade de liberações atuais. Decisões como esta não serão aceitas pela FINDECT, pois a Federação sabe da importância que estas liberações têm para a concretização do trabalho de conscientização e organização das bases de trabalhadores pelos seus Sindicatos. Em seguida, entrou em debate a Cláusula 23 (Distribuição Domiciliar). A grande questão da cláusula é a distribuição domiciliar no período da manhã, devido ao número de assaltos a carteiros, e também a exposição ao clima, observando as peculiaridades de cada região, já que é difícil padronizar a distribuição em um país com uma diversidade climática tão grande como o Brasil.



A ECT concordou em realizar – em caráter de pesquisa inicialmente – planos pilotos em alguns estados. Foi debatido também o SD (Sistema de Distritamento). Quanto à Cláusula 23, foi acordado que ela será mantida e cumprida na íntegra em relação ao peso das bolsas, ou seja, não ultrapassarão 10 kg para o homem e 08 kg para mulher. Com a pena de ser punido o gestor que obrigar o carteiro levar mais que isso. A Cláusula 32 (Inovações Tecnológicas), Cláusula 35 (Jornada de trabalho em terminais computadorizados) e a Cláusula 54 (Registro de Ponto) também foram debatidas. A empresa alegou também que está sendo feito um estudo para implantação do ponto eletrônico. No dia 21, às nove horas da manhã, aconteceu mais uma reunião de Negociações do Acordo Coletivo de Trabalho. A reunião se iniciou com a discussão sobre as liberações sindicais e abordou também as Cláusulas referentes à Saúde e Segurança do Trabalhador.

**Veja  
a pauta de  
reivindicações no  
site da FINDECT:  
[www.findect.org.br](http://www.findect.org.br)**

**N**a terça-feira, 27 de Agosto, iniciou-se a 3ª Semana de Negociações do ACT 2013-2014. De antemão, a FINDECT reforçou mais uma vez que está sim legalizada e finalizando os trâmites legais com os Sindicatos Filiaados. A representatividade exercida e a busca pelos direitos dos companheiros é legítima, e nossa representatividade tem como objetivo principal melhorar a condição dos Ectistas. Enquanto a oposição perde seu tempo em conluios para atacar com mentiras a nossa Federação, a direção da FINDECT trabalha e prova seriedade.

A reunião teve como um dos tópicos abordados a distribuição de materiais para proteção individual, como protetor solar e soro fisiológico para os trabalhadores. A ECT afirma que há previsão de distribuição, mas a FINDECT quer que esta cláusula conste no Acordo Coletivo para que assim se torne obrigatório a distribuição de tais equipamentos, que protegem os companheiros que trabalham de sol a sol nas ruas do país. Foi debatida também a Cláusula 02 – Acompanhante. A direção da Federação propôs a ampliação deste benefício, assegurando ao empregado(a) o direito à ausência remunerada, de acordo com o que for determinado por comprovante médico fornecido ao acompanhante. A ECT propôs ampliar a quantidade deste tipo de ausência para até 6 dias.

Outro tema debatido foi a comunicação referente à cursos e eventos, tema que a FINDECT acredita que necessita de atenção pois os empregados muitas vezes ficavam sem informações sobre tais acontecimentos. Foram revisadas outras cláusulas tais como Direito à ampla defesa, multas de trânsito, penalidades dentre outros.

Nesta quarta-feira, 28 de Agosto, ocorreu mais um encontro. A reunião teve início com as discussões da licença adoção e os reembolsos de creche e babá. Diante da nova realidade social que não se estrutura mais em cima de modelos rígidos de um passado pouco compreensivo, a FINDECT requisitou a extensão destes benefícios aos casais homoafetivos. O benefício não deve ficar atrelado a preconceitos.

Sobre a assistência médica e odontológica, a ECT bate o pé em aceitar críticas à atual situação do plano. A FINDECT insiste na manutenção dos planos aos moldes atuais. Não serão aceitas mudanças que prejudiquem o serviço, somente aquelas que possam melhorar as condições do benefício. A Empresa precisa entender que as preocupações dos funcionários são frequentes. Diante do desrespeito visto na PLR e os absurdos do POSTALIS, fica claro o por quê da preocupação da representatividade sindical e de todos os trabalhadores. Os companheiros querem segurança para o futuro e garantia de qualidade nos serviços. Diante da em-



presa pública que remunera de forma mais escassa seus funcionários, é de se compreender as críticas à qualquer atitude que possa prejudicar o plano de saúde. O trabalhador depende dele e ele deve ser uma garantia com os melhores benefícios que a empresa puder assegurar. A FINDECT requisitou a extensão da cobertura do plano para dependentes aposentados, mas a Empresa insiste em recusar tal pedido, inclusive chegando a propor apenas auxílio para os dependentes portadores de deficiência. Durante a reunião, a Federação pleiteou a inclusão do vale cultura no Acordo, uma vez que o Governo Federal regulamentou tal benefício. A FINDECT pediu ainda a revisão dos valores da Vale Transporte, Alimentação e Cesta básica. Os estudos realizados pela DIEESE foram de extrema importância para que os diretores negociassem um valor que siga o mercado brasileiro e suas realidades econômicas.

A diretoria da Federação e a ECT voltam a se reunir na próxima terça-feira, dia 03 de Setembro.

# ASSEMBLEIA

Os Sindicatos Filiados à FINDECT estão convocando todos os trabalhadores de suas bases territoriais para a participação nas Assembleias que serão realizadas na próxima quarta-feira, dia 04 de Setembro. A participação de cada companheiro é fundamental pois a campanha salarial tem como objetivo alcançar melhorias para toda a categoria. Quanto mais vozes estiverem presentes, mais plural será a representatividade e as decisões tomadas. Precisamos dar um basta nas adversidades! É preciso lutar pelos benefícios e pela justiça.

**CHEGA DE DESRESPEITO! LUTA DE VERDADE É GARANTIA DE MUDANÇA E MELHORIA! PARTICIPE DA ASSEMBLEIA**

Se informe nos Sindicatos! Faça parte da mudança. Sua presença é muito importante para a nossa categoria!

**4ª Feira**

**(04/09)**

**COMPAREÇA!**