

## ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 10 e 11/03/2014

LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

Horário: 15h às 21h

### PARTICIPAÇÃO:

**Pela ECT:** Idel Profeta Ribeiro (VIGEP), Alda Mitiê Kamada (VIGEP), Heloísa Marcolino (DERET), Fagner José Rodrigues (DERET), Júlio Vicente Lopes (DESAP), Cáscia Moreno Biselli (DESEN), Helena Aquemi Mio (VILOG), Hudson Alves da Silva (VIEFI) e Valdiney José dos Santos (DERET).

**Pelos Sindicatos:** Suzy Cristiny da Costa, Simone Soares Lopes, Fischer Marcelo M. dos Santos, Eziraldo Santos Vieira, Maximiliano Velasques Filho, João Ricardo Guedes, Alexandre Takachi de Sá, Paulo André Nogueira da Silva, Anísio Gomes dos Santos, José Edilson Firmino Silva, Valdinez Borges da Silva, Luiz Carlos M. Vargas, Francisco José Nunes, José Aparecido Gimenes Gândara, Oséias dos Santos Vieira, José Aparecido Rufino, Ana Zélia Almeida dos Santos, José Rivaldo da Silva.

Aos dez dias do mês de março de 2014, na sala de reuniões nº. 3 da Coordenação Nacional II, localizada na Universidade dos Correios, reuniram-se a representação da ECT e os representantes dos trabalhadores acima qualificados. A reunião foi iniciada com a representação da ECT apresentando a pauta de reunião que será debatida durante o evento, onde serão avançadas as discussões sobre o Plano de Carreira, Cargos e Salários dos Correios. A representação sindical esclareceu que há contrariedade em debater a criação de cargo amplo e manifesta a necessidade da discussão da tabela salarial, argumentando a impossibilidade de definir regras sem as correspondentes remunerações. É preciso discutir os dois pontos juntos. Alegou ainda a necessidade de resolver as pendências dos programas de PCCS anteriores para depois começar a discutir um novo programa de PCCS. Solicitou que a empresa apresente um modelo de PCCS e argumentou que há falta de pessoas em diversas Unidades, que a empresa precisa primeiramente solucionar esse problema para depois debater a criação de um novo PCCS. Houve ainda a proposta da não criação de um só cargo e sim outros como: técnico operacional, técnico de suporte, técnico administrativo e técnico de suporte com atribuições específicas para cada cargo. A representação dos trabalhadores argumentou que o funcionamento do cargo amplo em instituições bancárias é bem diferente dos Correios, pois na ECT haverá rotatividade da mão de obra por haver diferença nas atividades desenvolvidas, uns trabalharão mais e receberão o mesmo salário. Solicitou conhecer a proposta da empresa e argumentou ainda, que para o movimento sindical, têm que estar bem definidas as carreiras, pois não há carreira para todos os trabalhadores na ECT na forma de cargo amplo.

Elis Cezário de Brito Junior  
Presidente do SINTECT/SP  
RG 22.087.801-7  
elis.junior@correios.com.br  
DIRETOR

Maximiliano Velasques Filho  
Secretário Geral  
RG 7.709.287-0  
SINTECT-MA

Luiz Carlos M. Vargas  
Secretário Geral  
SINTECTISMA

## ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 10 e 11/03/2014

LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

Horário: 15h às 21h

Enfatizaram que a criação de cargo amplo prejudica o trabalhador. O representante da ECT questionou quanto à diferença entre a proposta do cargo amplo e o modelo atual e o representante dos trabalhadores respondeu que seria a preservação da atividade desenvolvida pelo trabalhador. Informou ainda, que o cargo tem que ser restrito, pois o acúmulo de atividades provoca assédio/absenteísmo. Questionou ainda quanto à contratação de pessoas para a área operacional. Neste momento a ECT se colocou à disposição para explanar sobre a contratação de concurso público, considerando haver na MNPN, o gestor do Concurso da ECT. O representante dos trabalhadores ratificou que falta contratação e que concursados entram na justiça para tomar posse. Alegou, ainda que há necessidade de se avançar nas negociações e não discutir pontos já discutidos. A representante da ECT informou que há dificuldades em processos de negociação e que a empresa tem limitações. Ratifica que a mesa terá avanços na medida do possível, pois são necessárias mudanças na cultura da empresa. A representação sindical solicita deixar o assunto PCCS para após o julgamento e discutir outros pontos e questionou se haverá a criação de novo PCCS ou será reformulado o atual. A representante da ECT informou que será criado um novo PCCS, semelhante ao modelo do Banco do Brasil, porém não idêntico. Enfatizou que é preciso discutir com o movimento sindical sobre o PCCS, com a discussão do cargo amplo. A construção de um novo programa é complexa e a ECT quer construir um novo modelo junto com o movimento sindical. Solicitou centralizar a atenção no assunto PCCS, por ser ainda um modelo conceitual. A representação dos trabalhadores informa que há pendências nos programas de PCCS anteriores e precisam ser sanadas antes da discussão de um novo modelo. O representante da ECT frisou que a equipe está trabalhando focada nesse programa. É preciso evoluir no debate da carreira e avançar na construção do programa para sermos Correios 2020. O representante dos trabalhadores perguntou se é possível ser uma empresa 2020 sem cargo amplo e o representante da ECT informou que a proposta é a construção do cargo amplo. Na sequência foram apresentadas, pelos representantes da Empresa, a modelagem da proposta de PCCS, o modelo da matriz salarial, a forma de enquadramento, e o desenvolvimento na carreira. Sobre a Modelagem da Proposta, foi apresentado o cargo amplo, de nível médio, com dimensionamento no número de vagas. Haverá a possibilidade de mudança de área de atuação, caso haja vaga. Foram apresentadas também, as principais características da modelagem, como: agrupamento dos cargos, descrição genérica, mobilidade entre as áreas e possibilidade de

Matimiano Vazquez  
Secretário Geral  
SINTECT/MA  
041-25

Luiz Carlos Machado de Vargas  
SECRETÁRIO GERAL  
SINTECT/MA

Elias Casagrande Brito Junior  
Presidente do SINTECT/MA  
RG 22.087 501-7  
elias.junior88@hotmail.com  
DIVISA

## ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

DATA: 10 e 11/03/2014

LOCAL: Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

Horário: 15h às 21h

adequação. A proposta de modelo de Matriz Salarial foi construída com base em dois mecanismos de ascensão: promoções por antiguidade e mérito. Foram destacadas as possibilidades de enquadramento à nova tabela dentre elas: a diminuição da tabela salarial para 30 níveis, possibilidade de aumento do piso salarial, possibilidade de construção de intervalos fixo e variável na trajetória da matriz horizontal e vertical. Foi destacado que o desenvolvimento na carreira se dará por promoção por antiguidade e mérito. Caso o empregado não venha a progredir por mérito, nos critérios construídos na mesa, ainda assim terá a promoção por antiguidade com regras a serem definidas. O representante da Empresa informou que as regras e critérios serão construídos com os sindicatos de forma clara, objetiva e de modo mensurável. Após a apresentação foi aberto o debate, onde os representantes dos trabalhadores fizeram diversos questionamentos, que foram respondidos pelos representantes da Empresa. O representante do DIEESE ponderou que dimensionamento em cargo fixo é diferente de cargo largo e é necessário saber como irá acontecer. O representante da ECT informou que a Empresa estudará a proposta para ser analisada com os sindicatos e que na próxima reunião (25 e 26 de março) a ECT apresentará exercício com simulações de tabelas e valores. Os representantes dos empregados questionaram, ainda, sobre os parâmetros para ascensão na carreira, se o nível superior será tratado futuramente, quais os critérios por merecimento, grávidas e CAT. O representante da ECT informou que as regras serão definidas conjuntamente com os sindicatos, regras claras e objetivas e que será preciso observar as previsões legais, como orientações do DEST e previsão orçamentária. Informou, ainda que poderá ser feito um debate de acordo com as realidades dos estados, com o dimensionamento da forma de trabalho. Solicitou assumir um compromisso entre as partes para elaboração das regras e critérios. Em seguida, os representantes da ECT apresentaram exemplos fictícios com valores. A simulação número 1 de intervalos entre as classes varia de 10% e 20%, a simulação número 2, com intervalos de 10%, a simulação número 3, os intervalos são maiores entre as classes variando de 10% a 20% regressivo. Os representantes dos trabalhadores questionaram a forma de aferição dos critérios da meritocracia e foi informado pelo representante da empresa que as regras serão construídas junto com o movimento sindical. Após a apresentação, foram formados 3 (três) grupos de trabalho com a participação dos representantes dos empregados para debaterem sobre temas propostos pela ECT. Foram eles: Quais os principais problemas do dimensionamento da força de trabalho? Quais os principais critérios a serem considerados nas

Maximiliano Velazquez Pih.  
Secretário Geral  
CPF: 209.380.041-15  
SINTECT-MA

Carlos Carlos Machado de  
SECRETÁRIO GERAL  
SINTECT/MA

Elias Cesario de Brito Junior  
Presidente do SINTECT/SP  
RG 22.097.501-7  
elias.junior@sinectma.com  
DIVIZA

## ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS

**DATA:** 10 e 11/03/2014

**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

**Horário:** 15h às 21h

promoções? Mérito ou antiguidade? O que pode ser feito para aperfeiçoar o processo de avaliação de desempenho? Quanto à proposta de Matriz salarial identifique o quê mais poderá ser considerado para enquadramento dos empregados em nova matriz salarial. O primeiro grupo esclareceu não ser favorável à discussão do novo PCCS, apresentando ponderações para o PCCS de 2008. O segundo grupo apresentou o dimensionamento da força de trabalho, destacando como problema os processos de SD, SGPA e o grande número de OTTs reabilitados. Como proposta o grupo sugeriu descentralizar a aplicação do SD, contratar empregados de forma ágil, mensurar a carga por objeto e não agrupada, registrar o efetivo existente, envolver todos empregados na aplicação, dimensionar melhor o efetivo reserva (13% para 20% ou voltar volantes). Quanto ao SGPA, o grupo sugeriu adequar a demanda individual e coletiva; prever tempo para capacitação; investir em tecnologia; melhorar as condições de trabalho; investir em prevenção e segurança para diminuir afastamentos. Sobre os OTTs, o grupo sugeriu adequar à produtividade quando houver reabilitados. Sobre o GCR, o grupo recomendou revisar o sistema; incluir avaliação 360º, plano de trabalho coletivo e participação sindical nas instâncias de recurso do GCR (análise/acompanhamento). O terceiro grupo sugeriu visitar Unidades; preparar gestores e melhorar as condições de trabalho para se obter uma avaliação ideal do dimensionamento. Sobre o GCR, o grupo ratificou a importância de preparação do gestor, com treinamentos para o avaliador e o avaliado; elaborar meta condizente com as condições de trabalho. Quanto ao mérito, o grupo concorda com a utilização dos critérios atuais, porém, com a exclusão da falta injustificada e suspensão disciplinar. Após as apresentações dos grupos, a representação dos trabalhadores citou a PLR e ratificou a necessidade de discutir os critérios. Os representantes da ECT informaram que a proposta de PLR será apresentada à diretoria contendo as sugestões do movimento sindical e que posteriormente será apresentada na MNPN. Os representantes dos empregados solicitaram tomar conhecimento da proposta antes de ser levada para a diretoria e foi informado pela representante da empresa que a proposta ainda está sendo trabalhada e há necessidade de alinhamento com a diretoria dos Correios. Nada mais a tratar, a reunião foi encerrada às 18h. Foi agendada a próxima reunião para os dias 25 e 26 de março, a partir das 9h.

Maximiliano Velazquez Filho  
Secretário Geral  
CPF: 209.340.041-15  
SINTECT-MA

Elias Cesario de Brito Junior  
Presidente do SINTECT/SP  
RG 22.087.501-7  
elias.junior88@hotmail.com  
DIVIZA

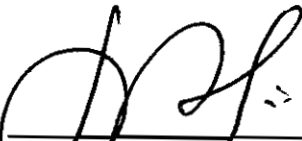
Luiz Carlos Machado de Vargas  
SECRETÁRIO GERAL  
SINTECT/SMA

**ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS**

**DATA:** 10 e 11/03/2014

**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

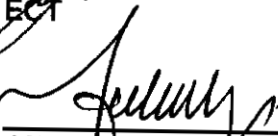
**Horário:** 15h às 21h

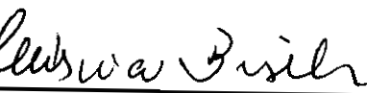
  
**Idel Profeta Ribeiro**  
ECT

  
**Alda Mitê Kamada**  
ECT

  
**Heloisa Marcolino**  
ECT

  
**Fagner José Rodrigues**  
ECT

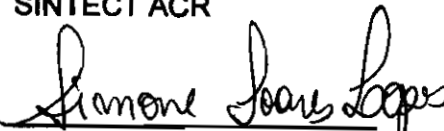
  
**Júlio Vicente Lopes**  
ECT

  
**Cáscia Moreno Biselli**  
ECT

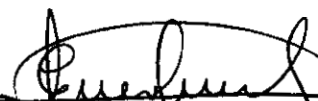
  
**Helena Aquemi Mio**  
ECT

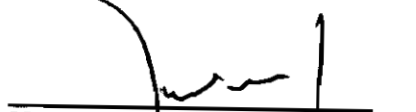
  
**Hudson Alves da Silva**  
ECT

  
**Suzy Cristiny da Costa**  
SINTECT ACR

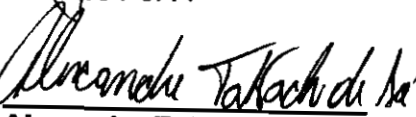
  
**Simone Soares Lopes**  
SINCOTELBA BA

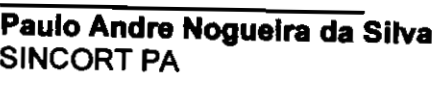
  
**Fischer Marcelo M. dos Santos**  
SINTECT ES

  
**Ezequiel Santos Vieira**  
SINTECT GO

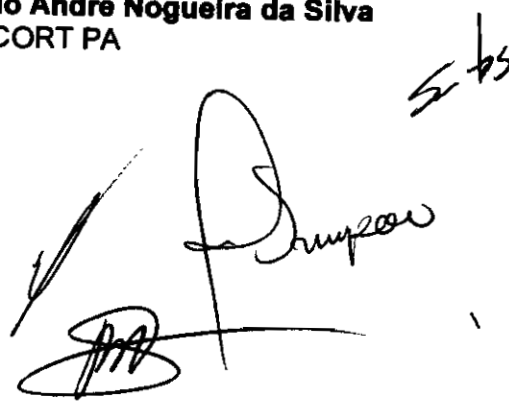
  
**Maximiliano Velasques Filho**  
SINTECT MA

  
**João Ricardo Guedes**  
SINTECT JFA

  
**Alexandre Takachi De Sá**  
SINTECT MS

  
**Paulo Andre Nogueira da Silva**  
SINCORT PA



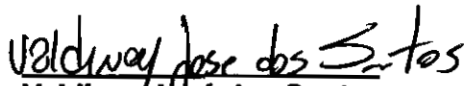


**ATA DE REUNIÃO – VIGEP e SINDICATOS**

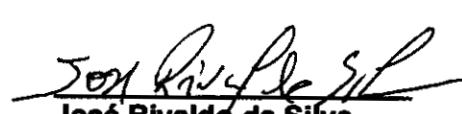
**DATA:** 10 e 11/03/2014

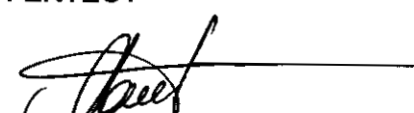
**LOCAL:** Sala de reuniões nº 3 da Coordenação Nacional II, Localizada na Universidade dos Correios.

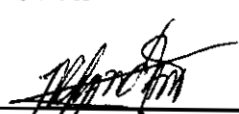
**Horário:** 15h às 21h

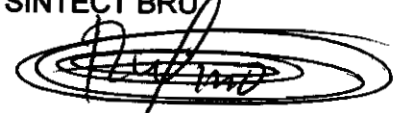
  
**Valdíney José dos Santos**  
ECT

  
**Ana Zélia Almeida dos Santos**  
FENTECT

  
**José Rivaldo da Silva**  
FENTECT

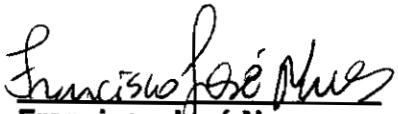
  
**Anísio Gomes dos Santos**  
SINTECT RJ

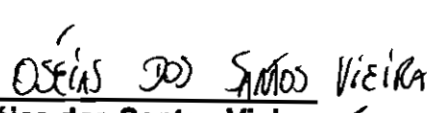
  
**José Aparecido Gimenes Gândara**  
SINTECT BRU

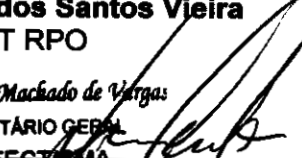
  
**José Aparecido Rufino**  
SINTECT TO

  
**José Edilson Firmino Silva**  
SINTECT RN

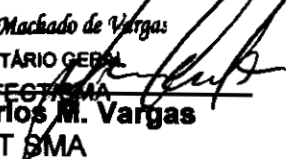
  
**Valdinez Borges da Silva**  
SINTECT RO

  
**Francisco José Nunes**  
SINTECT SYS

  
**Oséias dos Santos Vieira**  
SINTECT RPO

  
**Luiz Carlos Machado de Vargas**

SECRETÁRIO GERAL

  
**Luiz Carlos M. Vargas**  
SINTECT SMA

  
**Elias Cesario de Brito Junior**  
Presidente do SINTECT/SP  
RG 22.067.501-7  
elias.junior66@hotmail.com  
DIVIZA

  
  
**Maximiliano Velazquez Filho**  
Secretário Geral  
CPF 205.380.115  
SINTECT MA