

ATA DE REUNIÃO

Data: 26/06/2024

Horário: 10h30 às 17h

Local: Edifício Sede dos Correios – Sala de reunião auditório / presencial

Objetivo da Reunião:

4ª Reunião do Grupo de Trabalho da Postal de Saúde dos Correios

Às dez horas, deu-se início à quarta reunião do Grupo de Trabalho da Postal Saúde, conforme estipulado na Cláusula 60 do Acordo Coletivo de Trabalho – ACT 2023/2024. O objetivo desta reunião é propor melhorias para o Plano Postal Saúde destinado aos empregados dos Correios. O encontro ocorreu na sala de reunião do edifício sede dos Correios.

Os participantes incluíam os representantes titulares da FENTECT, FINDECT e dos Correios, conforme a lista de presença anexada a este documento. A abertura da sessão foi conduzida pelo Sr. Daniel Dantas, gerente da GERT/DEREO, que informou a ausência do Sr. Ivan por motivos de saúde e da Sra. Katy, que estava de férias, sendo então a Sra. Magda responsável por coordenar a reunião.

Sobre o cancelamento da reunião prevista para ocorrer no dia 7 de maio, os representantes das entidades sindicais informaram que se sentiram prejudicados, mas foram informados que o cancelamento foi devido à demora no encaminhamento das informações solicitadas pela Postal Saúde, bem como pelas atividades relativas às eleições dos representantes das entidades sindicais na SE/RJ, o que impactou as datas das reuniões dos outros grupos de trabalho em andamento.

Logo após a abertura da reunião procedeu-se à leitura da ata referente à terceira reunião do GT, tendo sido proposto pelas representações que a leitura e assinatura do documento ocorresse no final daquele dia.

Em continuidade, os representantes sindicais informaram que não foram comunicados sobre a assembleia ocorrida na Postal Saúde que aprovou o novo Estatuto Social. Nesse ponto, foi esclarecido que a principal alteração foi no artigo 6º, lido durante a reunião, em que o Correo consta como mantenedor da Postal Saúde. Os representantes sindicais destacaram a importância da presença dos empregados para esclarecer as alterações estatutárias e apresentar a nova redação.

Os representantes destacaram ainda a necessidade de orientar os SESMT sobre a emissão das Comunicações de Acidente de Trabalho (CATs), citando diversos relatos de falta de segurança nas unidades e os impactos na saúde dos empregados, além do problema de não recebimento das CATs pela Postal Saúde, resultando em descontos de coparticipação para os empregados.

Os representantes sindicais também reiteraram a importância da criação de um Grupo de Trabalho específico sobre a saúde do trabalhador.

Em decorrência foram apresentadas uma série de informações solicitadas pelas federações sindicais durante a terceira reunião, abordando temas como equiparação do teto de compartilhamento para todos os beneficiários, duas vezes o valor da remuneração; redução da coparticipação para 15%; isenção de coparticipação para grandes ofensores; exclusão de rubricas variáveis (horas-extras), entre outros.

Após essa apresentação, os representantes sindicais expressaram descontentamento com o Grupo de Trabalho da Saúde, alegando que não cumpriu seu papel de acordo com o aprovado em atas anteriores e criticaram diversos pontos da proposta apresentada, conforme listado abaixo:

- a. o que está sendo apresentado é inferior ao que foi aprovado em ata no ACT vigente;
- b. A ausência de participação permanente de representantes de técnicos da Postal Saúde, bem como dos Correios, prejudicaram as discussões técnicas;
- c. O planejamento estratégico da Postal Saúde firmado na semana passada há previsão de gasto dos Correios somente de até 50%, contrário ao que está sendo proposto na comissão;
- d. Proposta de novo regulamento do plano de saúde, sem participação da Comissão que já está passando pelo jurídico e área de Compliance sem sequer apresentar prévia à comissão;
- e. Necessidade de informações referentes ao custeio assistencial e administrativo;
- f. não há previsão de nenhuma mudança na mensalidade;
- g. não há nenhuma ação de retorno dos aposentados;
- h. não foi apresentado plano família ou qualquer estratégia de novos produtos;
- i. não há nenhuma mudança de governança com maior participação dos representantes dos beneficiários de forma a garantir a paridade nos conselhos e diretoria executiva;
- j. Não se falou em perdão dos grandes ofensores, perdão de dívidas passadas. Assim, não houve proposta para o perdão de dívida dos grandes ofensores com inadimplência no plano que passou de 121 milhões de reais.

Destacaram ainda, que de boa-fé, participaram da Comissão proposta, fruto de iniciativa dos representantes dos trabalhadores, semelhante à vários outros movimentos sindicais de diversas categorias que possuem Comissão de Saúde para discussão da saúde dos trabalhadores e outros benefícios, no entanto o intento da Comissão não foi atingido, o cronograma não foi cumprido, as informações necessárias não foram apresentadas e não houve respeito da Mantenedora no compartilhamento das decisões importantes sobre o plano de saúde, a saber, houve troca de diretoria sem conhecimento da Comissão, houve alteração do Estatuto sem conhecimento da Comissão, houve movimentações de rede credenciada sem conhecimento desta Comissão, ou seja, consideráveis decisões de gestão foram tomadas à revelia dos representantes dos trabalhadores.

Dessa forma, informaram que esperavam a implantação de mudanças, mas que não há nada de concreto para levar para a categoria, tendo em vista a não implantação das alterações acordadas nas atas 32 e 34. Destacaram ainda que as mudanças só irão acontecer através de mobilização e greve.

A reunião foi encerrada com a definição do retorno para o dia 27/06 às 12:41 hs.

Esta ata foi redigida de acordo com os registros efetuados durante a reunião e está sujeita a revisões e aprovação dos presentes na próxima sessão.