

ATA DE REUNIÃO ENTRE A ECT E A FENTECT

DATA: 01.10.2001

HORÁRIO: 15:30 horas

LOCAL: Edifício Sede da ECT – Brasília – DF

PARTICIPAÇÃO: Comissão Nacional de Negociações Trabalhistas da ECT e Comando Nacional de Negociações da FENTECT, assistido pelo advogado Rodrigo Torelly.

Ultimadas as tratativas desenvolvidas em mesa de negociação, a Comissão Nacional de Negociações Trabalhistas da ECT reúne-se, neste ato, com o Comando Nacional de Negociações da FENTECT, para assentar as bases finais do ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2001- 2002, referendadas em assembléia geral das entidades sindicais pertinentes. Para tanto a FENTECT, por meio de seu Comando de Negociações, aceita a proposta da Empresa, consubstanciada na Minuta que adiante se reproduz. Conciliadas as partes quanto ao conteúdo do Acordo, subscrevem a presente Ata, para os devidos fins:

MINUTA DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2001/2002

Por este Acordo Coletivo de Trabalho de caráter nacional, abrangente dos empregados lotados nas Administração Central e nas Diretorias Regionais, de um lado, a EMPRESA BRASILEIRA DE CORREIOS E TELÉGRAFOS, denominada simplesmente ECT, entidade pública federal da Administração Indireta, instituída pelo Decreto-lei n.º 509, de 20 de março de 1969, CNPJ 34.028.316/0001-03, e, de outro, a FEDERAÇÃO NACIONAL DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE CORREIOS E TELÉGRAFOS E SIMILARES, denominada simplesmente FENTECT, CNPJ 03.659.034/0001-80, ambas sediadas em Brasília - DF, ajustam, entre si, o seguinte:

CLÁUSULA 01 - ACESSO ÀS DEPENDÊNCIAS

Quando autorizados pela Empresa os empregados da ECT regularmente eleitos como dirigentes sindicais e que não estejam com o contrato de trabalho suspenso para apuração de falta grave, terão acesso às dependências da Empresa para trato de assuntos de interesse exclusivo dos empregados, resguardadas as disposições do art.º 5º, Parágrafo Único, da Lei n.º 6.538/78 e observado o seguinte:

- a) nos Centros de Distribuição Domiciliária as visitas deverão ocorrer no início da jornada de trabalho dos carteiros;
- b) nas Agências da ECT, as visitas ocorrerão após o encerramento do atendimento ao público;
- c) nas demais unidades, as visitas somente serão autorizadas antes ou depois da jornada de trabalho ou durante os intervalos de refeição;
- d) cada visita deverá ser realizada, no máximo, por dois dirigentes sindicais, no exercício de seus mandatos, observadas as demais condições desta cláusula, e não terá duração superior a vinte minutos.

§ 1º - As visitas deverão ser solicitadas, por escrito, ao representante regional da ECT, da área de relações do trabalho, com 2 dias úteis de antecedência, para a viabilidade do atendimento correspondente.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Rodrigo Torelly' and 'Comando Nacional de Negociações da FENTECT']

§ 2º - As Diretorias Regionais e os Sindicatos dos empregados da ECT compreendidos em sua área territorial ficam autorizados a negociar alterações ao disposto nas alíneas desta Cláusula, que terão validade e eficácia somente em sua jurisdição

CLÁUSULA 02 - ACOMPANHANTE

Assegura-se ao empregado o direito à ausência remunerada de 4 dias, durante a vigência deste Acordo, para levar ao médico filho de até 12 anos de idade, ou filho excepcional de qualquer idade, mediante comprovação de atestado médico no prazo de 48 horas.

CLÁUSULA 03 - ACUMULAÇÃO DE VANTAGENS

Em caso de posterior instituição legal de benefícios ou vantagens previstos no presente Acordo, ou quaisquer outros já mantidos pela ECT, será feita a necessária compensação, a fim de que não se computem ou se acumulem acréscimos pecuniários ulteriores sob o mesmo título ou idêntico fundamento, com conseqüente duplicidade de pagamento.

CLÁUSULA 04 - ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

O adiantamento de férias será concedido a todos os empregados na ocasião de seu gozo, em valor equivalente a um salário - base, acrescido de anuênios ou quinquênios, da GQP incorporada e, quando for o caso, de gratificação da respectiva função.

§ 1º - Em caso de inexistência de parcelamento, por força de determinação do Tribunal de Contas da União que proíbe restituição parcelada de adiantamento de férias (com base no disposto pelo Decreto-lei 2355, de 27.08.87), aos empregados admitidos após 26.08.87, serão deduzidos, na ocasião do pagamento das férias a estes empregados, os encargos legais e os valores respeitantes a consignações.

§ 2º - A ECT mantém o pagamento desse adiantamento, reembolsável, por opção do empregado admitido até 26.08.87, em até cinco parcelas mensais, sucessivas e sem reajuste, iniciando-se a restituição no pagamento relativo ao segundo mês subseqüente ao início da fruição das férias.

§ 3º - Para os efeitos desta cláusula, os empregados reintegrados ou readmitidos em data posterior a 26.08.87, mas que inicialmente haviam sido admitidos até a data referida, também farão jus ao reembolso parcelado do adiantamento de férias.

§ 4º - Poderá o empregado optar, por escrito, até quarenta e cinco dias antes do início do período previsto para a fruição das férias, pela não antecipação do respectivo pagamento.

§ 5º - A vantagem prevista no parágrafo terceiro não gera direitos em relação a situações pretéritas.

CLÁUSULA 05 - ADICIONAL NOTURNO

A ECT pagará, a título de adicional noturno, um acréscimo de 60% sobre o valor da hora diurna em relação ao salário - base, já incluído o respectivo valor correspondente ao adicional legal.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including "ECP", "2", and "K".]

Parágrafo Único - Para os fins desta Cláusula, considera-se horário noturno o prestado entre 20 horas de um dia e 5 horas do dia seguinte.

CLÁUSULA 06 - AJUDA DE CUSTO NA TRANSFERÊNCIA

A ajuda de custo pela transferência do empregado, por necessidade de serviço, continuará sendo calculada sobre o valor do salário - base, acrescido de anuênios ou quinquênios, da GQP incorporada e, quando for o caso, da gratificação de função respectiva.

§ 1º - As despesas com a transferência por necessidade de serviço serão de responsabilidade da ECT, nos termos do Regulamento de Pessoal.

§ 2º - Os empregados transferidos para exercício de função gratificada ou de confiança, na localidade de destino, farão jus à respectiva gratificação a partir do início do período de trânsito, quando houver.

CLÁUSULA 07 - ANTECIPAÇÃO DE 50% DA GRATIFICAÇÃO NATALINA

Os empregados admitidos até 30/11/96, que, em 2002, não gozarem férias até junho, receberão, a título de adiantamento, a metade do 13º salário em 2 parcelas, sendo: 25% na folha de pagamento do mês de março/2002 e 25% na de junho/2002, ou, por sua opção, em uma só parcela de 50% na folha de pagamento de junho/2002. A diferença entre o valor do 13º salário e o que foi adiantado na forma da presente cláusula será paga até 20/12/2002.

CLÁUSULA 08 - ANUÊNIOS / QUINQUÊNIOS

O empregado admitido na ECT até 30/11/96 receberá mensalmente um por cento do seu salário - base, por ano de serviço prestado, observado o limite máximo de retroação a 20/03/69, data da criação da empresa.

§ 1º - Os empregados abrangidos nesta cláusula que fazem jus a quinquênios antigos (anteriores a 30.11.96) terão seus anuênios contados a partir do término do período de concessão de tais quinquênios, vedada a percepção dos dois benefícios com base no mesmo período.

§ 2º - Cada novo anuênio será pago a partir do mês em que o empregado admitido na ECT até 30.11.96 completar mais um ano de serviço.

§ 3º - A vantagem prevista nesta cláusula não gera direitos em relação a pagamentos pretéritos.

§ 4º - Os empregados admitidos a partir de 01.12.96 receberão quinquênio no mês que completarem cinco anos de trabalho, conforme resolução n.º 09 do CCE de 08.10.96

CLÁUSULA 09 - ASSISTÊNCIA MÉDICA / HOSPITALAR E ODONTOLÓGICA

Objetivando ampliação e melhoria no atendimento, a ECT prosseguirá no aperfeiçoamento do Serviço de Assistência Médico - Hospitalar e Odontológica, estendendo este benefício aos cônjuges ou companheiros, mantendo-se o sistema compartilhado com a participação

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "ECT" and "3"]

financeira dos empregados no custeio das despesas, de acordo com os percentuais a seguir discriminados por faixa salarial, observado o limite máximo, para efeito de compartilhamento, de 2 vezes o salário - base do empregado, excluída de tais percentuais a internação opcional em quarto simples, que tem regulamentação própria:

RS-01 até RS-16 - 10%;
RS-17 até RS-32 - 15%;
RS-33 até RS-65 - 20%.

§ 1º - Os exames periódicos obrigatórios serão realizados sem qualquer ônus para os empregados.

§ 2º - Enquanto durar o afastamento em razão de acidente de trabalho, o empregado terá atendimento totalmente gratuito pela rede conveniada, no que se relaciona ao respectivo tratamento.

§ 3º - No caso de falecimento do empregado, o benefício da assistência médico - hospitalar e odontológica será assegurado pelo período de 3 meses, de forma totalmente gratuita, aos dependentes legais anteriormente cadastrados.

CLÁUSULA 10 - AUXÍLIO P/ FILHOS DEPENDENTES DE CUIDADOS ESPECIAIS

A ECT reembolsará aos empregados cujos filhos dependam de cuidados especiais as despesas dos recursos especializados que utilizem, observado o seguinte:

- a) para os efeitos desta cláusula, entendem-se como recursos especializados os resultantes da manutenção em instituições escolares adequadas à educação e desenvolvimento neuropsicomotor de pessoas dependentes de cuidados especiais;
- b) a manutenção dos dependentes de cuidados especiais em associações afins e também as decorrentes de tratamentos especializados, condicionam-se a prévia análise do Serviço Social e do Serviço Médico da ECT;
- c) o valor do reembolso previsto nesta cláusula corresponde ao somatório das despesas respectivas, condicionado ao limite mensal máximo de R\$ 260,00, em relação a cada um dos dependentes de cuidados especiais;
- d) os gastos mensais superiores ao limite estipulado na alínea anterior somente serão reembolsados com base em pronunciamento específico por parte do Serviço Social e do Serviço Médico da ECT.

Parágrafo único - O reembolso será mantido mesmo quando os respectivos empregados encontrarem-se em licença médica.

CLÁUSULA 11 - CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS

Eventuais divergências de interpretação relacionadas ao disposto no presente Acordo deverão ser comunicadas por escrito à ECT, para fins de conciliação, no prazo de 15 dias, antes de serem submetidas à Justiça do Trabalho.

 ECT/PT

 4





CLÁUSULA 12 - CURSOS E REUNIÕES OBRIGATÓRIOS

Os cursos e reuniões obrigatórios por exigência da ECT, se não forem realizados no horário de serviço, acarretarão pagamento de horas extras aos empregados participantes.

§ 1º - O excesso de horas em um dia, em lugar do pagamento das horas suplementares, poderá ser compensado em outro dia, desde que acordado entre a ECT e o empregado.

§ 2º - A ECT comunicará aos empregados, com dois dias úteis de antecedência, sobre sua participação em cursos obrigatórios.

CLÁUSULA 13 - DESCONTO ASSISTENCIAL

A ECT promoverá o desconto assistencial na folha de pagamento do empregado sindicalizado, conforme aprovado em assembléia geral da categoria.

§ 1º - Se o empregado sindicalizado não concordar com o desconto de que trata esta cláusula, deverá manifestar essa intenção ao sindicato, em documento escrito e assinado, que o enviará à ECT no prazo do § 3º.

§ 2º - Somente haverá desconto na folha de pagamento do empregado não sindicalizado se este o autorizar, mediante documento assinado e entregue à ECT, pelo Sindicato, de 01 a 10 do mês em que o interessado indicar para a realização do desconto.

§ 3º - Para que se verifique o desconto, as respectivas representações sindicais enviarão à ECT cópia das Atas das Assembléias em que foram decididos os percentuais do desconto assistencial até 20 dias antes da data do pagamento correspondente.

CLÁUSULA 14 - DISCRIMINAÇÕES E PRECONCEITOS

A ECT desenvolverá ações positivas entre os seus empregados, objetivando evitar discriminações e preconceitos de origem, raça, sexo, cor e idade, bem como para coibir assédio sexual.

CLÁUSULA 15 - DISTRIBUIÇÃO DOMICILIÁRIA

A distribuição domiciliária sujeita-se aos seguintes critérios:

- a) o limite de peso transportado pelos carteiros, quer na saída das Unidades, quer nos Depósitos Auxiliares, não ultrapassará 12 kg para o homem e 10 kg para a mulher;
- b) em caso de gravidez, o limite da alínea anterior poderá ser reduzido mediante prescrição expressa de médico especialista, homologada pelo Serviço Médico da ECT;
- c) o acompanhamento da implantação dos redistritamentos será realizado com a participação dos carteiros da unidade envolvida;
- d) os carteiros com mais tempo de serviço no cargo terão preferência para aproveitamento no sistema motorizado de entrega domiciliária.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'Sociedade', '5', 'put', and 'BIP'.]

CLÁUSULA 16 - EMPREGADO PORTADOR DO VÍRUS HIV

A ECT compromete-se a remanejar provisoriamente o empregado portador do vírus HIV, a interesse deste, para posição de trabalho que o ajude a preservar seu estado de saúde, vedada a sua dispensa sem justa causa.

Parágrafo único - A ECT procurará firmar convênios com entidades públicas, visando facilitar a obtenção de medicamentos para tratamento do empregado de que trata esta cláusula.

CLÁUSULA 17 - FORNECIMENTO DE CAT/LISA

A ECT, quando solicitada pelo Sindicato, fornecerá cópias das CAT/LISA emitidas no mês imediatamente anterior ao pedido.

CLÁUSULA 18 - FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS BÁSICOS

A ECT, quando solicitada pela FENTECT ou por Sindicato a ela filiado, fornecerá cópia do Documento Básico especificado, desde que em vigor na data da solicitação.

Parágrafo Único - No caso de alteração em Documento Básico, as cláusulas correspondentes serão adaptadas, sem prejuízo para o empregado.

CLÁUSULA 19 - GARANTIAS À MULHER ECETISTA

A ECT garantirá às empregadas a observância dos seguintes princípios:

- a) transparência em relação aos direitos da mulher;
- b) viabilidade de mudança provisória de tarefa, mediante prescrição expressa de médico especialista, devidamente homologada pelo Serviço Médico da ECT, quando a atividade desempenhada coloque em risco seu estado de gravidez.
- c) sem prejuízo do disposto na alínea anterior, a Carteira Gestante, a partir do 6º mês de gestação, será transferida, provisória e automaticamente para o serviço interno, voltando para a distribuição domiciliária quando do retorno da respectiva licença gestante, podendo ser lotada em unidade próxima à sua residência, desde que haja vaga ou permuta.

Parágrafo Único - Todas as reformas e edificações de unidades onde atua a ECT, com mais de 120 m², incluirão banheiro para uso exclusivamente feminino.

CLÁUSULA 20 - GARANTIAS AO EMPREGADO ESTUDANTE

A ECT facultará aos empregados estudantes as seguintes garantias:

- a) na medida do interesse do serviço, procurará não alterar a jornada de trabalho do empregado estudante, para não prejudicar seu horário escolar;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Ecep', 'mk', and 'Humberto']

- b) na medida de sua conveniência e possibilidade, proporcionará aos seus empregados estudantes a realização de estágio curricular na própria empresa, desde que seja compatível com as atividades desta e que não comprometa a execução das funções dos interessados;
- c) prosseguirá com sua política de incentivo ao desenvolvimento educacional de seus empregados, com destaque para o ensino de primeiro e de segundo grau direcionado ao pessoal de nível básico.

CLÁUSULA 21 - GRATIFICAÇÃO DE FÉRIAS

Com base no inciso XVII do artigo 7º da Constituição Federal, a ECT mantém, para os empregados admitidos até 30.11.96, a concessão de gratificação de férias no valor de setenta por cento da remuneração vigente à data do início do período concessivo.

CLÁUSULA 22 - GRATIFICAÇÃO DE QUEBRA DE CAIXA

A ECT concederá aos empregados que exerçam permanentemente as atividades de recebimento e pagamento de dinheiro à vista (em espécie ou em cheque), nas Agências, gratificação de quebra de caixa no valor de R\$ 50,00.

§ 1º - Se o empregado estiver recebendo ou vier a receber qualquer outra gratificação de função, prevalecerá a maior para que não haja acumulação de vantagens.

§ 2º - A vantagem prevista nesta cláusula não gera direitos em relação a pagamentos pretéritos.

CLÁUSULA 23 - HORAS-EXTRAS

As horas extraordinárias serão pagas, de acordo com o disposto na Cláusula 30 (Pagamento de Salário), na folha do mês subsequente a sua realização, mediante acréscimo de 70% sobre o valor da hora normal em relação ao salário - base.

Parágrafo Único - As horas e/ou frações de hora que o empregado foi oficialmente liberado não poderão ter o respectivo período para compensação de hora extra trabalhada em outro dia.

CLÁUSULA 24 - INOVAÇÕES TECNOLÓGICAS

A ECT compromete-se a reaproveitar, prioritariamente, o pessoal de seu quadro que porventura venha a ser afetado por inovações tecnológicas, qualificando-o para nova atividade.

CLÁUSULA 25 - ITENS DE USO E PROTEÇÃO AO EMPREGADO

A ECT fornecerá equipamentos de proteção individual aos seus empregados em conformidade com a legislação em vigor.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including names like 'ECPB', 'M. J. ...', and 'M. K. ...']

§ 1º - Serão fornecidos uniformes, levando-se em conta o sexo, a atividade do empregado e o clima em que desenvolve suas tarefas.

§ 2º - Em caso de recomendação médica homologada pelo serviço médico da ECT, poderão ser fornecidos outros itens considerados necessários à proteção da saúde do empregado.

CLÁUSULA 26 - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

A ECT liberará 01 empregado por Sindicato e 04 para a FENTECT, regularmente eleitos como dirigentes sindicais (comprovado por meio de Ata) sem prejuízo de suas remunerações e outras vantagens prescritas em lei

§ 1º - O benefício das liberações de que trata esta cláusula terá validade a partir da assinatura do presente Acordo e não se aplica às entidades sindicais que sejam constituídas de 1º de agosto de 2001 em diante.

§ 2º - Toda e qualquer liberação de dirigente sindical, com ou sem ônus para a ECT, deverá ser solicitada por escrito ao DERET (se da FENTECT) ou ao representante regional da área de relações do trabalho (se dos respectivos Sindicatos), com 3 dias úteis de antecedência, para o atendimento correspondente.

§ 3º - As entidades sindicais interessadas deverão indicar, nas ocasiões oportunas e com o prazo de antecedência apontado no parágrafo anterior, o nome dos dirigentes que permanecerão liberados com ônus para a ECT.

CLÁUSULA 27 - LICENÇA-ADOÇÃO

A ECT concederá 60 dias corridos, a título de licença - adoção, às empregadas da ECT que adotarem crianças na faixa etária de zero a 36 meses exatos, iniciando-se a contagem do benefício a partir da comprovação oficial da obtenção da guarda da criança, mesmo que provisória.

CLÁUSULA 28 - MULTAS DE TRÂNSITO

A ECT arcará provisoriamente com as multas de trânsito, relativas aos veículos de sua propriedade, quando sua aplicação tenha ocorrido no percurso programado para a competente prestação de serviços, reservando-se o direito de defesa perante o DETRAN.

§ 1º - Julgado improcedente o respectivo recurso, obriga-se o empregado - infrator a ressarcir à ECT o valor da multa atualizado na forma da lei.

§ 2º - Verificada a hipótese do § 1º, o ressarcimento será feito de forma parcelada, obedecido o limite máximo legal de consignações.

§ 3º - Em caso de necessidade imperiosa de estacionamento em lugar não permitido, exonerar-se o empregado dos reflexos da multa eventualmente aplicada.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "ecyp", "8", and "Humberto"]

CLÁUSULA 29 - NEGOCIAÇÃO COLETIVA

Em caso de ocorrência de fatos econômicos, sociais ou políticos que determinem ou alterem substancialmente a regulamentação salarial vigente, serão revistos pelas partes os termos do presente Acordo, visando ajustá-lo à nova realidade, no que a legislação permitir.

CLÁUSULA 30 - PAGAMENTO DE SALÁRIO

Os salários continuarão sendo pagos, na Administração Central e em todas as Diretorias Regionais da ECT, no último dia útil bancário do mês trabalhado.

CLÁUSULA 31 - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS OU RESULTADOS

A ECT apresentará à FENTECT, em até trinta dias após a assinatura deste Acordo, o seu Programa de Participação nos Lucros ou Resultados, objetivando negociar, imediatamente, com as representações de seus empregados, a sua implementação.

CLÁUSULA 32 - PENALIDADE

Descumprida qualquer obrigação de fazer deste Acordo, ficará o infrator obrigado ao pagamento, em favor do empregado prejudicado, de multa no importe equivalente a 20% do dia de serviço deste.

CLÁUSULA 33 - PERÍODO DE AMAMENTAÇÃO

A ECT, assegurará à empregada, durante a jornada de trabalho, dois descansos especiais de meia hora cada um para amamentar o próprio filho, até que este complete um ano de idade, período que poderá prorrogar-se no caso da interessada participar de programa de amamentação implantado pela ECT.

Parágrafo Único - A empregada poderá pleitear um só descanso diário, com duração de uma hora, em substituição aos dois descansos especiais de meia hora cada um, estabelecidos nesta cláusula.

CLÁUSULA 34 - PERÍODO DE CONCESSÃO DE FÉRIAS

A ECT manterá seu calendário de férias, fixando como início do período concessivo o que ocorre entre os dias 5 e 15 de cada mês, permitindo que possa ser programado, de janeiro a outubro, até 15% do pessoal em cada mês.

Parágrafo Único - Excetuam-se os meses de novembro e dezembro devido ao movimento de final de ano. Para tais meses as regras atenderão às necessidades operacionais.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Ecto', 'M', 'J', 'K', 'L', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']

CLÁUSULA 35 - PROCESSO LICITATÓRIO

A ECT permitirá que empregado indicado pelo sindicato tenha acesso às reuniões das Comissões Permanentes de Licitação - CPL - para, na condição exclusiva de observador, acompanhar o processo licitatório, na forma da legislação pertinente.

Parágrafo Único - O empregado que for indicado e vier a participar das licitações como observador não poderá, em tempo algum, alegar desconhecimento de suas responsabilidades, inclusive quanto ao sigilo das propostas, em todas as suas fases, na forma da lei.

CLÁUSULA 36 - PRORROGAÇÃO, REVISÃO, DENÚNCIA OU REVOGAÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, denúncia ou revogação, total ou parcial, do presente Acordo, ficará subordinado às normas estabelecidas pelo art. 615 da CLT.

CLÁUSULA 37 - QUADRO DE AVISOS

A ECT assegurará que as entidades sindicais, vinculadas à FENTECT, instalem quadro para afixação de avisos e comunicações de interesse da categoria profissional.

§ 1º - O quadro de avisos será de propriedade das entidades sindicais e terá as seguintes características e dimensões máximas:

- a) largura de 1,00 m, comprimento de 1,20;
- b) fundo verde e proteção de vidro com fechadura.

§ 2º - As chaves do quadro de avisos serão de exclusivo controle das entidades sindicais.

§ 3º - Poderá ser instalado um quadro de avisos em cada unidade da ECT, em local propício aos seus objetivos e de acesso exclusivo de empregados, cuja localização será definida de comum acordo entre a ECT e o Sindicato.

§ 4º - Nas comunicações escritas, ficam vedadas as manifestações de conteúdo ou objetivos político - partidários e de ofensas a quem quer que seja.

CLÁUSULA 38 - REABILITAÇÃO PROFISSIONAL

Na forma da legislação que trata da saúde do trabalhador, a ECT assegurará a reabilitação profissional de seus empregados, mediante laudo fornecido por instituição médica ou profissional habilitados, devidamente autorizada pela Previdência Social.

Parágrafo Único - Quando autorizados pelo Órgão competente, os empregados exercerão seu estágio de reabilitação na própria Empresa, em cargo adequado a sua situação.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'A' and various scribbles.]

CLÁUSULA 39 - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º de agosto de 2001, será concedido aos empregados da ECT:

I - Aumento linear de 6 %.

II - Abono de 70% (setenta por cento), calculado sobre o salário - base de julho de 2001, para os admitidos até 31.07.2001 em seu quadro, com limite mínimo de R\$800,00 (oitocentos reais) e limite máximo de R\$1.000,00 (hum mil reais).

CLÁUSULA 40 - REEMBOLSO-CRECHE

As empregadas da ECT, mesmo quando se encontrarem em licença médica, farão jus ao pagamento de reembolso - creche na forma do documento básico respectivo, até seu dependente legal atingir o sétimo aniversário.

§ 1º - O pagamento previsto nesta cláusula terá por limite o valor de R\$ 170,00 (cento e setenta reais).

§ 2º - O direito estende-se ao empregado viúvo, ao pai solteiro ou separado judicialmente que tenham a guarda legal dos filhos, e à empregada em gozo de licença - gestante.

CLÁUSULA 41 - REGISTRO DE ATIVIDADES GRATIFICADAS

Sempre que a ECT, por meio de Portaria, designar empregados para o desempenho de atividades gratificadas, como as de Carteiro e Mensageiro Motorizados e Operador de Empilhadeira, será efetuado o registro de tal designação na ficha de anotações e atualizações na Carteira do Trabalho e Previdência Social do empregado, nos termos da Portaria 628, da Secretaria de Inspeção do Trabalho/MT, de 10.08.2000.

CLÁUSULA 42 - REGISTRO DE PONTO

O registro de presença ao serviço será feito exclusivamente pelo empregado, sob a supervisão da Empresa, vedada qualquer interferência de terceiros na marcação do cartão de ponto, em especial do chamado "Retorno Atrasado Injustificado - RAI".

CLÁUSULA 43 - REPASSE DAS MENSALIDADES DO SINDICATO

A ECT compromete-se a descontar dos empregados filiados, na forma da legislação vigente, as mensalidades em favor das respectivas representações sindicais, mediante comprovação do respectivo valor, ou percentual, por meio das Atas de Assembléias que as autorizarem.

§ 1º - O repasse desses descontos para as entidades sindicais será feito no primeiro dia útil após o pagamento mensal dos salários dos empregados da ECT.

§ 2º - ECT compromete-se a restabelecer o desconto mensal em favor do sindicato, a partir de quando o empregado filiado, afastado do trabalho, retornar ao serviço.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "ECP" and various illegible signatures.]

CLÁUSULA 44 - SAÚDE DO EMPREGADO

A ECT prosseguirá nas campanhas de prevenção de doenças, abordando prioritariamente os temas vinculados à saúde e enfermidades relacionadas ao trabalho, possibilitando acesso de seus empregados aos exames que esta julgar necessários, segundo critérios médicos vigentes.

§ 1º - A ECT continuará desenvolvendo estudos ergonômicos para prevenção da LER.

§ 2º - De acordo com os critérios médicos vigentes, serão realizados nos exames periódicos os de câncer de mama, câncer uterino e câncer de próstata.

§ 3º - Por indicação médica e autorização de médico da ECT, será providenciado acompanhamento psicológico aos empregados envolvidos em assaltos no exercício de suas atividades.

CLÁUSULA 45 - TRABALHO EM DIA DE REPOUSO

Sem prejuízo do pagamento do valor correspondente ao repouso semanal remunerado, fica assegurado ao empregado que for convocado a trabalhar em dia de repouso semanal remunerado e feriados, o pagamento do valor equivalente a 150% calculado sobre o valor pago no dia de jornada normal de trabalho, fazendo também jus a um vale - refeição pelo dia trabalhado, salvo na hipótese do parágrafo segundo.

§ 1º - Os 150% de que trata esta cláusula serão pagos na conformidade do disposto pela cláusula 30 (Pagamento de Salários).

§ 2º - Mediante negociação prévia com a chefia imediata, o empregado poderá trocar o dia trabalhado, na forma desta cláusula, pela concessão de duas folgas compensatórias.

CLÁUSULA 46 - TRABALHO NOS FINS DE SEMANA

Os empregados lotados na Área Operacional com carga de trabalho normal de 44 horas semanais, que trabalham regularmente nos fins de semana, receberão pelo trabalho excedente, em relação ao pessoal com jornada de 40 horas semanais, um valor complementar pelas horas trabalhadas.

§ 1º - O valor do complemento terá por base o número de horas trabalhadas em cada mês, a serem remuneradas à base de uma vez e meia o valor da hora normal de trabalho.

§ 2º - Em qualquer situação, o valor do complemento pelo trabalho aos fins de semana não poderá ultrapassar o limite máximo de 15% do salário - base do empregado escalado para trabalhar naquele período.

CLÁUSULA 47 - TRANSFERÊNCIA A PEDIDO

A ECT dará especial atenção aos pedidos de transferência de empregados, procurando conciliar cada caso à real necessidade do serviço e, no que for possível, atender ao apelo do requerente.

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the right side.]

CLÁUSULA 48 - TRANSPORTE NOTURNO

A ECT providenciará transporte ao empregado que inicie ou encerre seu expediente entre zero e 5 horas da manhã, em localidades onde comprovadamente não haja, nesse período, meio de transporte urbano regular entre a Empresa e a residência do empregado.

CLÁUSULA 49 - VALE-REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO

A ECT concederá aos seus empregados:

I - Vale - Refeição ou vale - Alimentação, na quantidade de 23 e 27 vales, para os que têm jornada de trabalho regular de 5 e 6 dias por semana, respectivamente, até o último dia útil da primeira quinzena de cada mês;

II - Vale - Alimentação na quantidade de 05 vales, em substituição aos 04 Vales - Cesta até então fornecidos, para todos os empregados, até o dia 25 de cada mês;

III - Os benefícios referidos nos itens I e II terão a participação financeira dos empregados nas seguintes proporções:

- a) 05% para os ocupantes das referências salariais RS-01 a RS-17;
- b) 10% para os ocupantes das referências salariais RS-18 a RS-27;
- c) 15% para os ocupantes das referências salariais RS-28 a RS-65.

§ 1º. - O valor facial dos vales previstos nesta cláusula é de R\$ 9,50 (nove reais e cinquenta centavos).

§ 2º. - Se o dia 25 mencionado no item II não recair em dia útil, o respectivo pagamento deverá ser antecipado.

§ 3º. - No período de gozo de férias também serão concedidos os Vale Refeição/Alimentação mencionados nos itens I e II, nas mesmas condições dos demais meses devendo ser entregues no último dia útil que antecede o início do período de gozo das férias do empregado.

§ 4º - A ECT fica autorizada, se entender oportuno, a reduzir o número de folhas do talonário, sem afetar o valor total do benefício.

§ 5º - A ECT fica desobrigada das exigências previstas nos subitens 24.6.3. e 24.6.3.2 da Portaria MTb n.º 13 de 17/09/93, principalmente em relação a aquecimento de marmitta e instalação de local caracterizado como Cantina/Refeitório.

CLÁUSULA 50 - VIGÊNCIA

O presente acordo tem vigência de 1º de agosto de 2001 a 31 de julho de 2002.

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials: M, COP, 13, etc.]

[Handwritten initials: BOP, etc.]

Sem prejuízo do conteúdo da minuta transcrita na presente ata, fica, também, estabelecido o seguinte:

- O abono será pago 48 horas após a assinatura deste documento.
- As diferenças referentes ao reajuste salarial serão pagas na Folha de Pagamento de outubro de 2001.
- Os Vales Refeição / Alimentação relativos ao mês de outubro 2001 serão distribuídos com os valores faciais anteriores aos do presente ajuste.
- As diferenças relativas a agosto, setembro e outubro, decorrentes da alteração dos vales previstos na Cláusula 49, serão acertadas em outubro, mediante entrega de 5 Vales Alimentação de R\$9,00 e do pagamento de uma parcela de R\$0,50, para os empregados que recebem 23 vales ou de R\$7,50, para os que recebem 27 vales.
- Serão concedidos os vales refeição / alimentação, referidos na Cláusula 49, (com desconto do devido compartilhamento quando do retorno ao trabalho) nos primeiros noventa dias de afastamento por motivo de acidente do trabalho, licença gestante e auxílio doença, ficando limitado o fornecimento, durante o período de vigência deste Acordo, ao máximo de 6 talões, 3 dos quais previstos no item I e os três restantes no item II da cláusula mencionada.
- Os empregados admitidos até 31.07.2001 que se encontram fora de folha de pagamento por motivo de afastamento, receberão os valores concedidos neste Acordo quando do seu retorno à Empresa.

Tão logo aprovado pelo Órgão Governamental competente, o Acordo Coletivo de Trabalho – 2001/2002 será firmado pelas partes em caráter definitivo.

Brasília, 01 de outubro de 2001

PELA ECT

José Corrêa Gomes

Jarbas de Almeida Mattos

Benedita Aparecida Pereira

Edgar Gonçalves Campos

Edson Luiz de Oliveira

Hélder Sérgio Costa Gutierrez

Ismael Alves Justo

José Olibério Alves

Marcos Francisco Kunitz

Wilson Luiz Moleta

PELA FENTECT

João Edilson de Oliveira Rocha

Jorge Souza dos Santos

Herbert Amazonas Massulo

Pedro Gomes

Leonardo Ogélio da S. Francisco

Marcos Antônio Cândido e Silva

Urbano da Cunha

Rodrigo Torelly (advogado)